

**УТВЕРЖДАЮ**

Новгородский государственный университет  
имени Ярослава Мудрого

Исполняющий обязанности ректора

\_\_\_\_\_/Боровиков Юрий Сергеевич/

(подпись)

(расшифровка)

М.П.

**ЕЖЕГОДНЫЙ ОТЧЕТ**

о результатах реализации программы развития университета  
в рамках реализации программы стратегического академического лидерства  
«Приоритет-2030» в 2021 году

*Ежегодный отчет о результатах реализации  
программы развития университета в рамках  
реализации программы стратегического  
академического лидерства «Приоритет-2030».*

2021 год, Великий Новгород г

**приоритет2030<sup>^</sup>**  
лидерами становятся

Документ подписан  
электронной подписью

---

**Сертификат:** 117D7867C266A334B2CE4F9AFDE93884E5284A09

**Владелец:** Боровиков Юрий Сергеевич

**Действителен:** с 08.07.2021 по 08.10.2022

**приоритет2030<sup>^</sup>**  
лидерами становятся

Документ подписан  
электронной подписью

---

**Сертификат:** 008FF5AB0A349E162AB06F89B3AABE16A0

**Владелец:** Афанасьев Дмитрий Владимирович

**Действителен:** с 07.09.2022 по 01.12.2023

## СОДЕРЖАНИЕ

Раздел I. Информация о результатах реализации программы развития университета в отчетном году .....	3
1.1. Образовательная политика .....	3
1.2. Научно-исследовательская и инновационная политика .....	4
1.3. Молодежная политика .....	7
1.4. Политика управления человеческим капиталом.....	8
1.5. Кампусная и инфраструктурная политика .....	9
1.6. Система управления университетом .....	10
1.7. Финансовая модель университета .....	12
1.8. Политика в области цифровой трансформации .....	13
1.9. Политика в области открытых данных .....	13
1.10. Имиджевая политика (бренд-стратегия) университета.....	14
1.11. Международная деятельность .....	16
1.12. Стратегический проект «Университет как генератор культурной идентичности» .....	17
1.13. Стратегический проект «Интеллектуальная электроника» .....	18
Раздел II. Информация о проблемах, выявленных при реализации программы развития университета по направлениям (политикам) и стратегическим проектам в отчетном периоде .....	20
Раздел III. Информация с описанием достигнутых результатов при реализации программы развития в части построения сетевого взаимодействия и кооперации с университетами и научными организациями, а также с организациями реального сектора экономики и выявленных при реализации проблемах .....	21
Раздел IV. Информация с описанием достигнутых результатов при реализации программы развития в части обеспечения условий для формирования цифровых компетенций и навыков использования цифровых технологий у обучающихся, в том числе студентов ИТ-специальностей в отчетном году .....	22
Раздел V. Отчет о реализации проектов в рамках реализации программы развития университета в отчетном году .....	23

# РАЗДЕЛ I. ИНФОРМАЦИЯ О РЕЗУЛЬТАТАХ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ УНИВЕРСИТЕТА В ОТЧЕТНОМ ГОДУ

## 1.1. Образовательная политика

В рамках образовательной политики НовГУ достиг следующих результатов.

Во-первых, с 2021 года впервые был осуществлен набор на новые образованные программы. В частности, программы магистратуры:

- по направлению 51.04.01 «Гуманитарная урбанистика» (программа разработана с учетом прикладных урбанистических задач в рамках Стратегического проекта «Университет как генератор культурной идентичности»);
- по направлению 38.04.02 «Управление проектами НТИ» (тип проектной магистратуры для опережающей подготовки исследователей, инженеров и предпринимателей в сфере высоких технологий).

В 2021 году внедрена новая образовательная программа специалитета для экспорта с преподаванием на английском языке – 31.05.03. Стоматология. Набор составил 74 иностранных студентов.

Во-вторых, в рамках реализации Приоритета 1.4. «Формирование у обучающихся навыков проектной деятельности, повышение практической направленности обучения» проведен ряд мероприятий, направленных на модернизацию Проектно-ориентированной модели образования в НовГУ. В частности, проведены обучающие курсы для проектных наставников команд НовГУ (обучено 38 человек), разработана и апробирована на международном уровне программа для команд вузов по внедрению проектного обучения в системе высшего образования (март-апрель 2021 г., Казахстан). В 2021 году разработан и внедрен образовательный дизайн проектной деятельности с включением обязательной роли заказчика проекта (внешнего и внутреннего). В осеннем семестре 2021/2022 года над проектами работами 3100 студентов на 1,2,3 курсах высшего образования и среднего профессионального образования в 490 проектных командах. Осенью 2021 года впервые НовГУ сотрудничал с 70 представителями организаций, учреждений и структур региональной власти как заказчиками студенческих проектов регионального и федерального уровней. Среди заказчиков: НРФ АО «Россельхозбанк», УМВД по Новгородской области, Комитет культуры и молодежной политики Новгородской области, Рекламное агентство «FLY», ФГБУК «Новгородский объединенный музей-заповедник», АО «СКТБ РТ», АО «ОКБ-Планета», ПАО «Контур», ГОКУ «Региональный центр природных ресурсов и экологии» и пр. 03 декабря 2021 года в НовГУ разработан и внедрен регламент проведения рейтинга по проектной деятельности для ППС и проектных команд с целью повышения качества реализуемых проектов студенческими командами.

В 2021 году по инициативе НовГУ создана «Лига вузов проектного обучения» (первая экспертная сессия состоялась 28.10.2021) с целью внедрения в российские университеты единого стандарта проектного обучения в высшей школе (среди участников: АГУ, СурГУ, ТГТУ, УрФУ, ЧГУ, ТПУ). В рамках реализации Федеральной инновационной площадки до 2025 года НовГУ вошел в состав Методической сети вузов по реализации ФИП на базе Рязанского гос.университета.

В-третьих, в рамках реализации Приоритета 1.2 «Стратегическое управление конкурентоспособностью образовательных программ» 12 октября 2021 года подписано трехстороннее соглашение о создании Научно-образовательного центра новых технологий индустрии развлечений (креативных индустрий) на базе НовГУ. Проект реализуется при поддержке Правительства Новгородской области, Ассоциации продюсеров кино и телевидения и Высшей школы киноинженеров (г. Санкт-Петербург). Проект позволит дать старт разработке новой образовательной программе по направлению подготовки 11.03.01. Радиотехника «Техника и технологии медиаиндустрии» с целью подготовки кадров для киноиндустрии 4.0.

В-четвертых, в рамках реализации Приоритета 1.1. «Поиск и привлечение талантов» в отчетный период были проведены мероприятия, направленные на создание системного подхода в работе с талантами среди школьников 5-11 классов путем формирования и развития модели регионального предуниверситетского пространства. В частности, в 2021 году был создан Университетский лицей точных и естественных наук для школьников 10-11 классов двух профилей подготовки. Проведены весенняя и зимняя образовательные смены для учащихся 8-11 классов школ города и области в рамках

проекта «Шаг навстречу». В частности, осенью 2021 была разработана и апробирована модель проектно-образовательных интенсивов для школьников «Лаборатория школьных проектов» (участвовали ученики пяти школ Великого Новгорода).

В-пятых, в рамках реализации Приоритета 1.6. «Международная интеграция образования» проведены мероприятия, направленные на экспорт образовательных продуктов университета и привлечение иностранных обучающихся. В сентябре 2021 создан Центр развития англоязычных образовательных программ. С целью расширения количества международных партнеров подготовлен проект соглашения с Политехническим университетом Хэнаня (Китай), ООО «Делмос» (Индия-Россия).

В-шестых, в рамках реализации Приоритета 1.2 Стратегическое управление конкурентоспособностью, в 2021 году в НовГУ был реализован блок программ по дополнительному образованию, отличительной особенностью которых стала:

- реализация уникальных программ под заказ реального сектора экономики (например, «Бережливое производство», заказ АНО НОЦ «ТулаТЕХ», обучено 30 человек);
- массовое повышение квалификации сотрудников и преподавателей НовГУ (5332 человек);
- участие университета в федеральном проекте «Содействие занятости» национального проекта «Демография» (сотрудничество с 2 операторами - ТГУ, Ворлдскиллс Россия).

В 2021 году НовГУ прошел конкурсный отбор Минпросвещения РФ на реализацию мероприятий, направленных на обучение русскому языку, в результате чего университет получил грант в размере 4 млн. рублей на реализацию проекта «Открытый русский язык» (обучено более 1000 иностранных граждан).

Всего по дополнительным программам и программам профессионального обучения в 2021 году прошли обучение 9533 человек:

- по дополнительным общеобразовательным программам - 1274 человек,
- по программам профессионального обучения - 854 человек,
- по программам профессиональной переподготовки - 292 человек,
- по программам повышения квалификации - 7113 человек.

## **1.2. Научно-исследовательская и инновационная политика**

В рамках реализации научно-исследовательской политики в 2021 году были созданы 3 научных коллектива: лаборатория «Машинное зрение» и «Искусственный интеллект», Высшая гуманитарная школа «Антоново». Научные коллективы представлены 11 исследователями и 12 студентами и аспирантами Университета, работающих над перспективными тематическими разработками.

С целью улучшения научно-исследовательской инфраструктуры Университета, было приобретено высококласное лабораторное оборудование, в том числе: Нейровизор БММ-36 + 36Т, Айтрекеры GP3 с программным обеспечением Gazerpoint Analysis UX Edition и Pupil Invisible, 3D Сканер EinScan Pro HD, наземный лазерный сканер FARO Focus S150 Plus, программное обеспечение FARO Scene и FARO FARO As-Built for Revit комплект оборудования для молекулярно-генетических исследований.

В рамках создания системы привлечения и воспитания научных кадров организованы и проведены следующие мероприятия:

- День российской науки (организация, проведение, онлайн-трансляция [https://vk.com/video-176733399\\_456239364](https://vk.com/video-176733399_456239364); 1 624 просмотра);
- Дни науки и инноваций НовГУ 05.04.2021г. (Программа мероприятий: <https://portal.novsu.ru/file/1738918>; запись церемонии открытия <https://www.youtube.com/watch?v=dAW60x480X8>);
- Совместный День открытых дверей СПбГУ и НовГУ в онлайн-формате 05.04.2021г. (Презентации программам магистратуры и аспирантуры Новгородского государственного университета им. Ярослава Мудрого в областях: компьютерных наук и информационных технологий; экономики и управления), <https://abiturient.spbu.ru/den-otkrytykh-dverej-programm-magistratury-i-aspirantury-spbgu-i-novgu>; запись прямой трансляции: [http://vc.spbu.ru/dod\\_spbu\\_novgu/](http://vc.spbu.ru/dod_spbu_novgu/));
- Наука 0+ 10.11.2021 (запись прямой трансляции: [https://vk.com/video-34755757\\_456239531](https://vk.com/video-34755757_456239531), 3 562 просмотра);

- Организовано участие студентов и аспирантов во Всероссийском флешмобе «#СноваВНауку» [https://vk.com/club193164156?w=wall-193164156\\_528](https://vk.com/club193164156?w=wall-193164156_528); [https://vk.com/club193164156?z=video-415135\\_456239050%2Fdc8f1057125bfbbc9a%2Fpl\\_post\\_-415135\\_7569](https://vk.com/club193164156?z=video-415135_456239050%2Fdc8f1057125bfbbc9a%2Fpl_post_-415135_7569) (1 734 просмотра);
- Всероссийская конференция «Актуальные проблемы науки и образования» (заочная), число участников – 195 человек.

Организованы и проведены внутренние конкурсы:

- Конкурс на присвоение статуса «Молодой ученый НовГУ» (Поддержаны 3 кандидатуры, которым с 01.05.2021г. установлена ежемесячная надбавка за проведение сверхнормативных работ на проведение научных исследований. Общая сумма финансирования за 2021 год – 175 тыс. руб.);
- Конкурс грантов для молодых ученых НовГУ (Определено 5 победителей);
- Конкурс научно-исследовательских проектов студентов НовГУ «PROнаучный элемент» (Совместно со Школой проектного обучения; апрель 2021 - определено 3 победителя; декабрь 2021 – определено 3 победителя);
- Конкурс на соискание повышенной стипендии за достижения студентов в научно-исследовательской деятельности (февраль 2021г., сентябрь 2021г.);
- Конкурс организации НИРС кафедр (В конкурсе приняли участие 45 кафедр (80 %): 36 – выпускающие, 9 – обеспечивающие. Конкурс проходил по гуманитарному, естественнонаучному, техническому, художественно-творческому направлениям отдельно для выпускающих и обеспечивающих кафедр. Победители: 21 кафедра (по четырем номинациям, 1, 2, 3-е место)

Выполнялись работы по усилению активности в социальных сетях:

- Наполнение группы «Молодежная наука НовГУ» в VK <https://vk.com/club193164156>;
- Наполнение группы в VK «Аспирантура НовГУ» <https://vk.com/club202026372>.

Организована деятельность по формированию актива научного молодежного сообщества НовГУ:

- Восстановлена регулярная работа совета по Молодежной науке НовГУ;
- Проведена работа по актуализации информации о студенческих научных обществах НовГУ (выявлено 5 активно работающих СНО).

В рамках проекта «Аспирантский прорыв» осуществлялись следующие мероприятия:

- Приемная кампания в аспирантуру в 2021 г. (Всего принято на обучение 37 аспирантов. Контингент аспирантов увеличился на 21,6% по сравнению с предыдущим годом);
- Конкурс на участие в программе «Аспирантский прорыв» проведен в срок с 27.06.2021 по 07.08.2021 (По конкурсу заключены договоры с 14 аспирантами. в 2021 году по Программе обучалось 25 чел.);
- Конкурс персональных грантов ректора для аспирантов (определены 3 победителя);
- Вручение дипломов выпускникам аспирантуры (выпуск 2021 г. – 10 чел., с защитой диссертации 2 чел.);
- Организационные собрания онлайн с аспирантами-первокурсниками;
- Индивидуальные консультации поступающих в аспирантуру и докторантуру, соискателей ученых степеней (более 50 чел.).

Начаты работы по организации в НовГУ отраслевых сетевых аспирантур, проведены переговоры с ПетрГУ (г.Петрозаводск) и НГПУ им. К. Минина (г. Нижний Новгород) о разработке сетевых образовательных программ.

Предприняты первые шаги по реализации совместных программ PhD:

- Проведена рабочая встреча с Анной Гармоновой, директором Центра Университетского партнерства НИУ ВШЭ. Установлены договоренности об обмене опытом по организации образовательной и научной деятельности аспирантов в ВШЭ, в том числе по программам PhD);
- Проведены рабочие совещания с отделом международных образовательных программ и академической мобильности по вопросам разработки программ академической мобильности для аспирантов с целью получения РНД и привлечения иностранных студентов в аспирантуру НовГУ.

Проведены работы по созданию на базе НовГУ в консорциуме с Институтом информатики и математического моделирования Кольского научного центра Российской академии наук (ИИММ КНЦ

РАН) и Северным (Арктическим) федеральным университетом имени М. В. Ломоносова (САФУ) Новгородского регионального научно-образовательного математического центра, осуществляющего прорывные исследования в области фундаментальной и прикладной математики, а также подготовку высококвалифицированных специалистов-математиков на всех уровнях образования.

Весной-летом 2021 года заключены Соглашения о сотрудничестве в рамках деятельности НОМЦ с рядом ведущих российских и зарубежных вузов и НИИ (Санкт-Петербургское отделение математического института им. В.И. Стеклова РАН; Институт системного программирования РАН; Московский государственный университет имени М.В. Ломоносова (проект «Вернадский»); Санкт-Петербургский государственный университет (проект «Менделеев»); Российско-Армянский (Славянский) университет (Ереван, Армения); Санкт-Петербургский политехнический университет Петра Великого и др.). В октябре 2021 года в НовГУ был трудоустроен на должность профессора кафедры алгебры и геометрии федеральный профессор в области математики Панов Евгений Юрьевич.

Продолжена работа организованного в 2020 году в НовГУ в консорциуме с Первым московским государственным медицинским университетом имени И.М. Сеченова, Институтом системного программирования имени В.П. Иванникова РАН, Институтом конструкторско-технологической информатики РАН, Научно-исследовательским институтом биомедицинской химии им. В.Н. Ореховича научного центра мирового уровня (НЦМУ) «Цифровой биодизайн и персонализированное здравоохранение». В ходе исследований получены следующие научные результаты:

- Разработана технология выращивания сфероидов и органоидов рака легкого.
- Оптимизированы методы получения и условия культивирования сфероидов и органоидов рака легкого.
- Продемонстрирована возможность использования сфероидов рака легкого для изучения чувствительности к лечению.
- Проведен обзор исследований клеточного состава и взаимодействий рака легкого, в частности роль макрофагов и гипоксической сигнализации.
- Разработана логическая модель клеточного состава и взаимодействий тканевого микроокружения сфероидов рака легкого.
- Разработана цифровая модель роста опухолевой ткани рака легкого в условиях *in vitro*.
- Выделены факторы, оказывающие влияние на канцерогенез, важные для предикции и моделирования роста рака легкого у лиц группы риска.

В рамках сетевого взаимодействия в научной и инновационной сферах с ведущими российскими и зарубежными научными центрами проведены работы по созданию совместно с Институтом радиоэлектроники РАН лаборатории мирового уровня в области изучения новых и перспективных функциональных магнитоэлектрических (МЭ) материалов; разработки новых технологий и материалов для производства высокотехнологичных приборов и устройств, применяемых в микро- и нанoeлектронике, альтернативной энергетике, медицине, биологии; а также развития междисциплинарных научных знаний и компетенций

Продолжены работы в рамках организации в НовГУ зеркальных научных лабораторий. Институтом цифровой экономики, управления и сервиса НовГУ совместно с Институтом анализа предприятий и рынков ВШЭ разработан инструментарий опроса региональных и муниципальных чиновников в программе Qualtrix, проведено его пилотирование, на основании которого сформировано 2 базы данных: показатели социально-экономического развития Новгородской области за 2010-2021 гг. и показатели деятельности НовГУ за тот же период.

Выполнены работы по развитию публикационной активности ученых Новгородского университета в рамках Издательского дома М.И.Р, в частности, учреждены научные журналы «Саigus» и «Индустрии впечатлений. Технологии социокультурных исследований», материалы 5 международных конференций опубликованы в изданиях, индексируемых Scopus/WoS, из них 2 сборника проиндексированы Scopus.

С целью развития инновационной деятельности и вовлечения научной молодежи в технологическое предпринимательство в 2021 году Бизнес-инкубатором НовГУ:

- проведено 2 научно-инновационных акселератора;
- изготовлено 9 видеоинтервью с резидентами бизнес-инкубатора НовГУ;
- проведено 24 встречи по «Стартап прокачке» (мини акселератор);
- подано 22 заявки по программе «Умник» ФСИ;

- проведено 4 научно-инновационные выставки;
  - оказана поддержка более 40 проектам.
- Управлением трансфера технологий и инноваций:
- Проведено более 30 рабочих встреч с индустриальными партнерами;
  - Составлена дорожная карта по 10 проектам;
  - Подписан договор о сотрудничестве с ФГУП «ЗащитаИнфоТранс»;
  - В работе 2 договора с крупными индустриальными партнерами;
  - Создана воронка проектов на привлечение финансирования;
  - Успешно отпilotированы 6 проектов в сферах: дошкольного образования, гидрологии, BIM моделирования, здравоохранения;
  - Изготовлено 9 видеоинтервью с резидентами бизнес-инкубатора НовГУ;
  - Ведется работа по привлечению финансирования совместных проектов НовГУ и различных индустриальных партнеров.

### **1.3. Молодежная политика**

В рамках реализации программы стратегического академического лидерства «Приоритет-2030» в 2021 году в направлении молодежной политики для достижения поставленных целей было проведено и реализовано ряд мероприятий, проектов.

Проведена диагностика общественных интересов и потребностей студенческой молодежи, а также исследование мотивов участия студентов в различных видах социально значимой деятельности, что дало возможность более точно определить интересы молодежи Новгородского государственного университета. Начата работа по созданию студенческого медиацентра, направленного на информационное сопровождение деятельности органов студенческого самоуправления.

Активно ведется работа по патриотическому воспитанию молодежи, организовано более 30 патриотических акций и дискуссионных площадок в рамках дней воинской славы. Организовано участие во всероссийских патриотических акциях таких как Георгиевская ленточка, Окна Победы, Блокадный хлеб, Свеча памяти.

В рамках противодействия экстремизму и терроризму в молодежной среде, а также противодействия распространению противоправного контента в Новгородском государственном университете организована студенческая «Кибердружина» численность 20 человек. Для организации работы «Кибердружины» университет плотно взаимодействует с УМВД по Новгородской области

Для выявления студенческого потенциала в художественно-творческой и культурно-просветительской деятельности Центром организации сопровождения событий и творчества НовГУ организованы вокальные, инструментальные, театральные студии. Проведено более 20 творческих и культурных мероприятий.

Ресурсным центром по поддержке добровольчества НовГУ сформировано 18 добровольческих объединений, организовано и проведено более 100 добровольческих акций. Добровольцы активно принимают участие в охране культурно-исторического наследия Великого Новгорода как родины российской государственности и Города воинской славы.

В рамках поддержки деятельности студенческих отрядов в НовГУ организован IT отряд, основные задачи отряда – помощь населению региона в системном администрировании, техническая модерация, проведение мастер-классов и практикумов по работе с приложениями и документами. Для улучшения работы студенческого самоуправления и молодежных общественных объединений начата работа по созданию Объединённого совета обучающихся.

В рамках реализации межотраслевой программы «Развитие студенческого спорта на территории Новгородской области до 2024 г.». было организовано 5 мероприятий, направленных на развитие массового студенческого спорта. На базе спортивных залов НовГУ организовано 22 спортивных секций. Для организации студенческого спортивного клуба на базе университета подписано соглашение с Министерством спорта и молодежной политики Новгородской области, Ассоциацией Студенческих Спортивных клубов.

### **1.4. Политика управления человеческим капиталом**

Кадровый состав Новгородского государственного университета имени Ярослава Мудрого в 2021



году составлял 1477 чел. (без внешних совместителей и работающих по договорам ГПХ). Численность научно-педагогических работников, включая совместителей, - 601 человек. Численность НПР (без внешних совместителей и работающих по договорам ГПХ) – 403 чел.

Новгородский университет обладает значительным интеллектуальным потенциалом. Доля НПР, имеющих ученые степени в 2021 году, измеряется на уровне 73,04%, при этом удельный вес НПР, имеющих ученую степень доктора наук, в общей численности НПР -18.4%.

Новгородский университет ежегодно активно привлекает внешних молодых специалистов. В университете принято и действует Положение «О поддержке молодых научно-педагогических работников ФГБОУ ВО «Новгородский государственный университет имени Ярослава Мудрого». Так система поддержки молодых НПР включает в себя нематериальное и материальное стимулирование с целью улучшения качественного и возрастного состава НПР НовГУ, повышения эффективности работы молодых НПР в области научно-методической и научно-инновационной деятельности. Для НПР предусмотрена разработка индивидуальных программ развития академической карьеры, выстраивание карьерных траекторий и прогнозирование служебных перемещений, привлечение к управлению подразделениями (кафедрами, лабораториями). Также НовГУ дает возможность студентам старших курсов очной формы обучения трудоустроиться на различные должности в университете, с целью ближе познакомиться с научно-исследовательской и преподавательской деятельностью.

За три последних года в Университет принято более 150 человек из ведущих образовательных и научных организаций Томской, Кемеровской, Псковской, Иркутской областей, Ставропольского, Алтайского края, Санкт-Петербурга и Москвы. Приток специалистов связан с формированием точек притяжения стратегических направлений развития региона и Университета: инновационным научно-технологическим центром «Интеллектуальная электроника –Валдай, Новгородской технической школой, реализацией концепции «Регион-Университет».

Приоритетами политики управления человеческим капиталом в 2021 году стала концентрация на следующих ключевых направлениях: таргетирование профессионального развития; построение системы «именной» мотивации; расширение концепции «Город-Университет».

Именная мотивация является элементом системы материальных и нематериальных мер стимулирования и поддержки развития личностного потенциала. Так, в частности, успешно функционирует система эффективного контракта, включающая в себя показатели по трем группам активностей (учебно-методическая работа, научно-исследовательская и научно-методическая работа, организационная и воспитательная работа), предложена система мер социальной корпоративной политики (снижена стоимость обучения по основным образовательным программам для сотрудников университета и членов их семей, проживание в общежитии НовГУ, материальная помощь в трудных жизненных ситуациях, возможность получать медицинскую помощь в Медицинском центре НовГУ и проходить лечение в санатории-профилактории, использовать в рекреационных целях базы отдыха НовГУ, а также пользоваться инфраструктурой спортивных и тренажерных залов кампусов университета).

Университет расширил возможности академических стажировок НПР, в том числе международных в формате повышения квалификации. В том числе и путем заключения соглашения о сотрудничестве с НИУ ВШЭ в формате программы «Университетское партнерство». Для ключевых научных работников приоритетных направлений деятельности Университета предусмотрено формирование целевых таргетированных траекторий развития с включением стажировки или повышения квалификации для обеспечения функционирования инновационных научно-технологических центров в целях реализации приоритетов научно-технологического развития РФ: 5 сотрудников НовГУ прошли повышение квалификации по программе «Наукометрия: анализ и оценка научной деятельности в условиях мировых рейтингов вузов» в Омском государственном техническом университете (г. Омск), команда заведующих научными лабораториями Новгородской технической школы (16 человек) прошла обучение на интенсиве «Технологии мышления» от АНО Платформа «НТИ», «Эффективность научных исследований и публикационная активность образовательных и научных организаций: стратегия развития, управление, мониторинг, информационная поддержка» стала темой обучения сотрудников в РГПУ имени А.И. Герцена.

7 сотрудников университета, занимающие ведущие управленческие позиции, прошли цифровую стажировку в НИУ «Высшая школа экономики» по теме «Университеты как think tank регионов», 7 - прошли обучение по программе дополнительного профессионального образования Московской

школы управления «Сколково» «Трансформация университета: управленческий турнир».

С 21.07.2021 по 10.08.2021 в Великом Новгороде проходил проектно-образовательный интенсив для индивидуальных участников, стартапов, регионов и вузов в сфере новых технологий «Архипелаг 2121». Команда НовГУ в составе 52 экспертов, включенных в реализацию стратегических проектов университета, принимала активное участие в мероприятиях «Архипелага 2121». Новгородский университет признали победителем в номинации «ВУЗ Future Skills». Коллектив Новгородского университета представили новую модель образовательной программы магистратуры и автоматизированный модуль с расписанием для облегчения дистанционного обучения. Проект «Агентство развития человеческого капитала Новгородской области» вошел в число финалистов трека «ВУЗы как институты развития».

Сотрудники университета проходят повышение квалификации не только в России, но и за рубежом. Так в 2021 году преподаватели университета проходили повышение квалификации в Университете международного бизнеса (г. Алматы, Республика Казахстан), Университете Сантьяго де Компостелла (Испания) и др.

Влияние на целевые показатели:

- Доля работников в возрасте до 39 лет в общей численности профессорско-преподавательского состава.
- Р4(б) Доходы университета из средств от приносящей доход деятельности в расчете на одного НПП.

### **1.5. Кампусная и инфраструктурная политика**

Кампусная и инфраструктурная политика Новгородского университета направлена на формирование современного эргономичного пространства для реализации образовательных, научно-исследовательских, инновационных, воспитательных, социокультурных и релаксационных задач деятельности вуза; развитие творческого потенциала обучающихся и сотрудников университета; создание равных возможностей для лиц с ограниченными возможностями здоровья; сохранение культурно-исторического наследия региона, памятников ЮНЕСКО, памятников федерального и регионального значения территории присутствия вуза.

За истекший период достигнуты следующие результаты реализации кампусной и инфраструктурной политики:

- Кампусная инфраструктура дифференцирована в соответствии с профильностью направлений подготовки и историко-культурным наследием объектов. Намечилась тенденция к выделению трех типов кампуса: технологический (направлен на демонстрацию технологических прорывов и возможностей Университета), культурно-исторический (направлен на сохранение исторического наследия объектов, развитие туристической инфраструктуры), социокультурный (направлен на создание зон комфортного пребывания для большого количества посетителей, проведения культурно-массовых мероприятий).
- Аудиторный фонд Университета трансформируется: выделяются зоны групповой и индивидуальной работы обучающихся (появилось 25 коворкингов и 16 лабораторий «полного цикла» (включающих возможность реализации проекта от идеи до промышленного прототипа)).
- В настоящее время в Новгородском государственном университете внедрены следующие элементы «умного» кампуса:
- в 35 зданиях университета эксплуатируются 40 узлов учета тепловой энергии и теплоносителя (УУТЭ), автоматический контроль функционирования которых поддерживается удаленной системой диспетчеризации ресурсопотребления, построенной по технологии GPRS;
- на вводах трубопроводов отопления 20 зданий университета установлены системы автоматического погодного регулирования теплопотребления (САПР);
- контроль режимов водоснабжения и расходования холодной воды с использованием технологии удаленного доступа сейчас возможен в двух зданиях университета, оборудованных современными узлами учета холодной воды. Со временем количество таких узлов учета холодной воды может возрасти до 32 единиц.
- Создан офис по развитию кампуса Университета, который отвечает за реализацию следующих задач: распоряжение имуществом комплексом, надзор за строительством и ремонтом, реализация генерального плана развития кампуса согласно принципам устойчивого развития.

- Внедрена система сбора предложений, рекомендаций по качественной трансформации кампусных объектов от всех заинтересованных сторон: обучающихся и сотрудников Университета, жителей города и региона.
- Начато развертывание новой цифровой системы видеонаблюдения за площадками университета. Видеоизображение высокой четкости доступно с 532-х камер четырнадцати площадок университета. Полностью обеспечено покрытие на 5и площадках.
- Проведен мониторинг уровня удовлетворенности качеством условий образовательного процесса и профессиональной самореализации (опрошено 2000 студентов и 85 преподавателей).

## 1.6. Система управления университетом

В 2021 году в целях эффективной реализации Программы развития «Приоритет-2030» в НовГУ создан проектный офис. Разработана структура проектного офиса, определены направления деятельности и задачи каждого из его подразделений. В частности, в составе проектного офиса сформирован отдел администрирования проектов – структурное подразделение по управлению, мониторингу и сопровождению реализации стратегических проектов.

Подготовлен и выпущен ряд приказов, регламентирующих деятельность университета по реализации Программы развития «Приоритет-2030»:

- Приказ N.2318 от 03.12.2021 О создании рабочей группы для реализации мероприятий образовательной политики в рамках программы развития НовГУ «Приоритет 2030»;
- Приказ N.2331 от 06.12.2021 О реализации Программы развития НовГУ на 2021-2030 годы «Приоритет-2030»;
- Приказ N.2396 от 09.12.2021 О создании рабочей группы для реализации мероприятий научно-исследовательской политики в рамках программы развития НовГУ «Приоритет 2030»;
- Приказ N.2452 от 13.12.2021 Об отборе проектов для выполнения задач Стратегического проекта НовГУ «Университет как генератор культурной идентичности».

С целью повышения эффективности управления образовательными программами для повышения их конкурентоспособности и привлекательности, в 2021 году начат процесс по формированию Модели управления образовательными программами, частью которого станет Академический совет в НовГУ. В частности, подготовлены 2 проекта Положений Новгородского университета: «Об Академическом совете НовГУ» и «О руководителе образовательных программ».

В 2021 году реализован первый этап внедрения системы цифрового документооборота на базе продукта фирмы 1С. Внедрена подсистема обработки входящей корреспонденции, доставки ее исполнителям и контроль исполнения.

Реализован первый этап внедрения подсистемы формирования и управления планом финансово-хозяйственной деятельности университет на базе продукта фирмы 1С.

На базе технологического портала университета разработана цифровая подсистема сбора, верификации и расчета показателей «Эффективный контракт».

Внедрен набор Business Intelligence инструментов для сбора, анализа и визуализации данных о контингенте обучающихся, работниках университета, ходе приемной кампании. Инструментарий обеспечивает набор цифровых данных для поддержки принятия решений (Рис. 1).

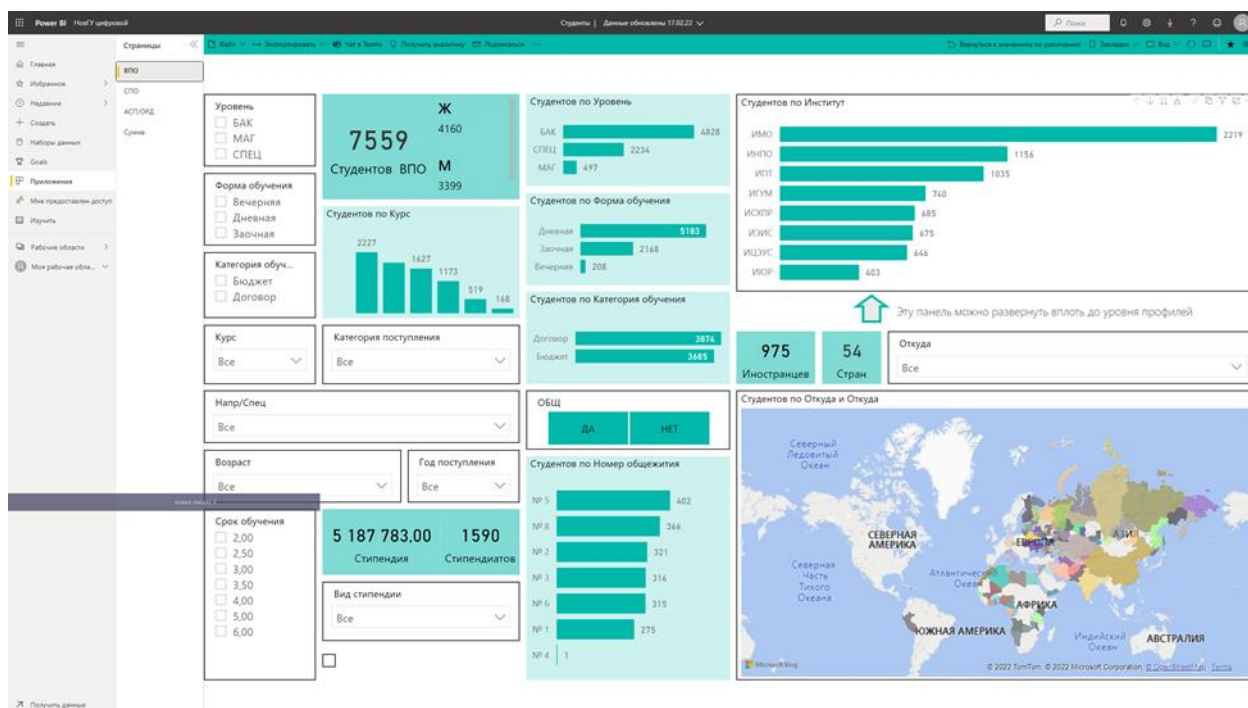


Рис. 1

Разработана дорожная карта мероприятий по созданию Федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования НовГУ им. Ярослава Мудрого путем изменения типа существующего государственного учреждения в 2022 году.

После реализации указанных мероприятий в структуру и основную деятельность НовГУ будет включен Наблюдательный совет.

Приказом ФГБОУ ВО НовГУ им. Ярослава Мудрого от 01.02.2022 года № 140 утвержден состав рабочей группы по созданию автономного учреждения.

За отчетный период увеличена численность членов Ассоциации выпускников НовГУ, среди новых членов 31 человек – успешные выпускники, занимающие управленческие должности в региональных компаниях и РОИВ и 312 человек – выпускники Новгородского университета 2021 года. Проведена стратегическая сессия, по результатам которой намечены пути трансформации и развития Ассоциации выпускников НовГУ в соответствии с целями и задачами программы развития «Приоритет 2030». Реализуется информационная кампания, направленная на популяризацию успехов выпускников Новгородского университета (в региональных СМИ и СМИ Новгородского университета). Проведен конкурс по написанию энциклопедических статей в Википедию о выдающихся выпускниках и преподавателях НовГУ. Лучшие статьи размещены на ресурсе. Продолжается работа по формированию многогранного облика Новгородского университета в Википедии (написание статей об успешных выпускниках и преподавателях НовГУ, о лицах, кому присвоены почетные звания «Почетный доктор» и «Почетный профессор» Новгородского университета, кто награжден медалью Ярослава Мудрого первой, второй или третьей степени).

ФГБОУ ВО Новгородский государственный университет им. Ярослава Мудрого входит в состав АНО "Научно-образовательный центр мирового уровня "ТулаТЕХ" наряду с другими участниками:

Образовательные организации высшего образования ФГБОУ ВО "Тульский государственный педагогический университет им. Л.Н. Толстого", ФГБОУ ВО «Тульский государственный университет», ФГАОУ ВО «Санкт-Петербургский политехнический университет Петра Великого», ФГБОУ ВО «Российский химико-технологический университет имени Д.И. Менделеева», ФГБОУ ВО "Московский государственный технологический университет "СТАНКИН", ФГБОУ ВО "Южно-Российский государственный политехнический университет (НПИ) имени М. И. ПЛАТОВА", ФГБОУ ВО «Балтийский государственный технический университет «ВОЕНМЕХ» им. Д.Ф. Устинова

Основными направлениями деятельности являются: Вооружение и военная техника – ОБОРОНтех, гражданское машиностроение – МАШтех, новые материалы, мономеры и полимеры - ХИМтех, экологический мониторинг, передовые биотехнологии – ЭКОБИОтех.

Цель НОЦ – создание структуры по разработке, производству и реализации продукции и технологий военного, гражданского и двойного назначения мирового уровня.

Потенциальные потребители продукции и услуг тульского НОЦ – организации ОПК РФ, организации гражданского машиностроения, добычи полезных ископаемых, химии, металлургии, включая иностранные, госкомпании и организации с госучастием, такие как «РЖД», «Ростех», «Росатом».

В рамках сотрудничества с НОЦ "ТулаТЕХ" 8 сотрудников НовГУ прошли 2021 году бесплатное обучение по программам повышения квалификации.

НовГУ в 2021 году выступал как разработчик программы повышения квалификации «Бережливое производство» объемом 72 часа под заказ НОЦ "ТулаТЕХ". С 06.11.2021 по 17.12.2021 в НовГУ прошла программа повышения квалификации «Бережливое производство» по заказу АНО НОЦ «ТулаТЕХ» для сотрудников организаций-участников «ТулаТЕХ». 30 специалистов прошли обучения по этой программе. Программа повышения квалификации имеет флагманский уровень и была разработана с участием экспертов федерального и регионального уровня, аккумулирует лучшие практики и кейсы нескольких регионов участия в органах управления НТШ и ИНТЦ. Расширение взаимодействия с органами исполнительной власти, работодателями, их объединениями, вузами, научными и иными организациями для привлечения их к участию в развитии уставной деятельности университета, совершенствованию механизмов управления и финансировании деятельности НовГУ.

Развивая направления научно-технологической деятельности НТШ и ИНТЦ, проводится системная работа с потенциальными Заказчиками, как с государственными корпорациями, так и с крупными представителями частного бизнеса. Проводятся встречи, идет разработка дорожных карт, создаются рабочие группы по направлениям создания новой электронно-компонентной базы и высокотехнологичной радиоэлектронной продукции, в том числе совместно с АО «Объединенная приборостроительная корпорация», АО «Концерн ВКО «Алмаз-Антей», АО «Концерн Радиоэлектронные технологии».

### **1.7. Финансовая модель университета**

На основе избранных принципов изменений в финансовой модели, с учетом стратегического параметра (бюджет университета к 2030 году – 12 000 000 тыс. руб. (без учета инфляции)) и при использовании механизмов обеспечения финансовой устойчивости университета за 2021 год достигнуты следующие результаты по направлениям трансформации финансовой модели:

Привлечение инвестиций, увеличение доходов:

- Разработана стратегия создания эндаумент-фонда (университетского фонда). Проведено обучение команды проекта по созданию эндаумент-фонда по программе повышения квалификации «Целевые капиталы: инструмент финансовой стабильности некоммерческой организации» (ТГУ).
  - Разработана программа ДПО обучения краудфандингу студентов, ППС.
  - Проведено на 14% обновление портфеля образовательных программ (разработаны, утверждены, запущены в работу новые образовательные программы, том числе «Управление проектами НТИ» (магистратура), «Цифровая экономика и управление» (бакалавриат) и др.).
  - Начата реализация программы «импорта» студентов, механизма академической мобильности, в частности, начата реализация совместной с Янъянским университетом (КНР) образовательной программы "2+2" в бакалавриате.
  - Проведена актуализация портфеля программ ДПО, портфель программ ДПО обновлен на 23%.
  - Разработана финансовая модель доходов и расходов ДПО в зависимости от жизненного цикла ОП, курса ДПО.
  - Разработано 32 онлайн-курса (10 % от всей совокупности курсов).
  - Доход от программ ДПО составил в 2021 году 50 409 416,30 рублей.
  - Проведен отбор лабораторий и проектов, планируемых к реализации в Новгородской технической школе в сотрудничестве с предприятиями ИНТЦ «Интеллектуальная электроника - Валдай». Сформирован портфель проектов.
- Диверсификация деятельности, многоканальное финансирование, новые виды деятельности:
- Усовершенствовано положение об эффективном контракте для стимулирования предпринимательской активности подразделений университета, привлечения внебюджетных средств ППС университета.
  - Разработана концепция создания аутсорсингового центра по специализациям институтов НовГУ.

- Разработана концепция создания сертификационного центра.
- Совершенствование модели управления финансово-хозяйственной деятельностью университета:
- Разработана программа внедрения бюджетирования, автоматизации процесса управления финансово-хозяйственной деятельностью. Разработаны и утверждены правила распределения доходов, формирования фондов развития и стимулирования.
- Разработан проект по внедрению технологий бережливого производства в процесс управления университетом, в том числе финансами. Разработана программа обучения бережливым технологиям ППС и сотрудников университета. Выбраны общеуниверситетские процессы для совершенствования в 2022 году.
- Проведен анализ затрат на осуществление непрофильных для университета функций.
- Проанализированы практики создания систем «умного кампуса». Разработана дорожная карта по вхождению в Ассоциацию «Зеленые вузы России».

### **1.8. Политика в области цифровой трансформации**

Произведено оснащение классов и лабораторий современными ПК. Закуплены и введены в эксплуатацию 180 персональных компьютеров для компьютерных классов и научных лабораторий.

Выполнена замена и модернизация устаревшего инфраструктурного и серверного оборудования. Проведен первый этап обновления серверной и сетевой инфраструктуры.

Закуплены и введены в эксплуатацию:

- 4 сервера для модернизации основного вычислительного кластера (учебные сервисы, портал, почта);
- 60 точек доступа стандарта WiFi6 для модернизации широкополосного беспроводного доступа в сеть;
- Коммутатор корневой сети для перехода на скоростной стандарт 10 гигабит.
- Расширена структурированная кабельная сеть на 365 информационных портов для подключения к корпоративной сети.

Внедрен супер-сервиса "Поступи онлайн". Завершены все мероприятия по подключению к суперсервису «Поступление в вуз онлайн». Выполнена интеграция существующей информационной системы с суперсервисом. Проведение приемной кампании 2021 года через суперсервис.

Внедрена аналитическая управленческая система. На базе платформы «Microsoft Power BI» реализована система аналитической отчетности, которая на основе информации автоматизированных систем вуза позволяет в режиме приближенному к реальному времени использовать аналитику по текущей приемной кампании и составу контингента.

Продолжено развитие системы дистанционного обучения. Выполнена модернизация LMS платформы дистанционного обучения основного и дополнительного образования, с помощью которой повысился уровень информационной безопасности системы, расширен функционал и заложен фундамент для сбора и анализа цифрового следа обучающихся.

Организована студия записи учебных курсов. Разработан проект многофункциональной студии для производства современного учебного контента в рамках основного и дополнительного образования, проведения вебинаров и массового онлайн вещания. Произведена закупка части съемочного оборудования, ведется подготовка помещения.

### **1.9. Политика в области открытых данных**

В рамках реализации политики в 2021 году для реализации инфраструктуры хранения было приобретено 4 сервера в составе: CPU Intel Xeon Silver 4210x2. 256GB RAM, 20TB SSD, 10Gb/s SFP+ и коммутатор cisco c9300.

На базе данных мощностей был построен вычислительный кластер для хранения, обработки, анализа и публикации открытых данных. В данный момент происходит наполнения кластера наборами данными за счет существующих баз данных, научных публикаций, дипломов, курсовых работ, патентов, диссертаций, НИОКР, новостного контента.

В рамках проектной деятельности в 2021 году к разработке сервисов на основе открытых данных привлекались студенты. Им был предоставлен доступ к API для взаимодействия с данными.

Был полностью обновлен официальный сайт университета. Он стал не только привлекательным

для использования, но и предоставляет исчерпывающую информацию о его деятельности и возможностях. На сайте размещены отчеты об эффективности реализации программы развития университета, рекомендации руководящих органов университета и советов, отчет о вкладе университета в социально-экономическое развитие региона, отчетность о финансово-хозяйственной деятельности университета, аудиторские заключения.

Также на сайте появился раздел открытых данных, активно наполняемый в данный момент.

### **1.10. Имиджевая политика (бренд-стратегия) университета**

Имиджевая политика в 2021 году была направлена на формирование и продвижение бренда на основе результатов стратегической аналитики и строилась на следующих приоритетах:

1. Повышение лояльности внешнего клиента. Продвижение преимуществ НовГУ для абитуриентов, демонстрирующих академическое лидерство через: технологических партнеров, работодателей – брендов, тиражирование программ лояльности и уникальные программы дополнительного профессионального образования. В результате регулярной контентной политики посещаемость профиля Новгородского университета в социальной сети «ВКонтакте» увеличилась на 2,7% и составила 4845 посетителей в месяц, аудитория соц. сети составляет 17515 подписчиков. Из них 61,77% это представители Великого Новгорода, 8,79% - Санкт-Петербург, 2,48% - Москва. Подписчики сообщества – абитуриенты, студенты, преподаватели и другие сотрудники Новгородского университета, коллеги из других вузов. По географии посетители группы «ВКонтакте» представлены такими странами как Россия (94,88%), США (2,72%), Нидерланды (0,27%), Германия (0,26%), Эстония (0,15%), Израиль (0,11%), Франция (0,11%). Кроме официальной группы НовГУ «ВКонтакте» представлены наши институты, студенческие советы, спортивные клубы и другие объединения студентов и сотрудников, которые взаимодействуют со своими целевыми аудиториями.

Используются различные каналы коммуникаций с различными сегментами целевой аудитории, а также медиаресурсы (газета «Новгородский университет», интернет-издание, ТВ-канал, сайт [novsu.ru](http://novsu.ru), профили в социальных сетях ВКонтакте, Instagram, Facebook, Telegram, YouTube), блоги, составляя активную аудиторию более 20 000 пользователей. Ресурсы Университета посещают пользователи из 79 регионов РФ и более 50 стран мира. Средняя посещаемость сайта составляет 7 000 пользователей в месяц. Аккаунт Новгородского университета в «Инстаграм» (<https://www.instagram.com/novsu.ru/>) начал свою активную работу с июля 2021 года. В настоящее время на аккаунт подписаны 791 человек. Охват аудитории составляет 6730 человек. Представительство по странам здесь немного отличается от сети «ВКонтакте»: Россия (93,7%), Египет (1,2%), Киргизия (0,7%), Тунис (0,3%), Швейцария (0,3%).

Также университет активно продвигает свои профили в социальных сетях Facebook (<https://www.facebook.com/NovUniversity>), Telegram ([https://t.me/news\\_novsu](https://t.me/news_novsu)) и YouTube (<https://www.youtube.com/channel/UCvEW1cfqA5es2p8MMNVx>). Планируется создание аккаунта в TikTok.

Создан и энергично развивается отдельный аккаунт для абитуриентов ([https://vk.com/abi\\_novsu](https://vk.com/abi_novsu)). С целью привлечения абитуриентов на регулярной основе ведется наполнение профилей Дома научной коллаборации С. Ковалевской и отдельных профилей НовГУ для абитуриентов, осуществляются трансляции мероприятий на канале YouTube и VK, в том числе для родительской общественности. Для информирования о проведении мероприятий используются каналы Министерства образования Новгородской области и других РОИВ. Качественно улучшен сайт для абитуриентов: добавлены интерактивные элементы: задать вопрос, подать документы, записаться; создан раздел с материалами Дней открытых дверей НовГУ; на период приемной кампании был размещен чат для общения с сотрудниками приемной комиссии; проведены работы по маркетинговому описанию страниц приоритетных направлений обучения (бакалавриат).

Продолжилось формирование имиджа Университета как центра компетенций и поставщика смежных услуг для жителей города и региона через публикации о НовГУ в аккаунтах региональных и федеральных лидеров мнений, открытые лекции для жителей региона признанными экспертами, тиражирование возможностей Университета для бизнеса, со-вовлечение в партнерские проекты, формирование и тиражирование образа Университета как точки притяжения талантов в регион. Трансляция положительного имиджа Университета через развитие Ассоциации выпускников. Этому способствуют такие каналы распространения информации, как корпоративная газета «Новгородский



университет», которая выпускается тиражом 1000 экз, включает в себя 8 полноцветных полос. Тираж распространяется в институтах и колледжах Университета (разработаны и изготовлены брендированные стойки для раскладки газет), а также в Правительстве Новгородской области, Мэрии Великого Новгорода, Центре оказания услуг «Мой бизнес», администрациях муниципальных районов, Точке кипения, Доме молодёжи, Центральной спортивной арене, Новгородской областной универсальной научной библиотеке, Молодёжной библиотеке «Читай-город», Новгородском центре современного искусства, Театре «Малый», Дворце культуры и молодёжи «Город». Для широкого информирования общественности и целевых аудиторий о различных сторонах деятельности Университета и формирования имиджа вуза информационная политика НовГУ включает в себя активное взаимодействие и сотрудничество с местными СМИ:

- Интернет-портал “Новгород.ру” <https://www.novgorod.ru/>
- Сетевое издание “ВНовгороде.ру” <https://vnovgorode.ru/>
- Информационное агентство “Великий Новгород.ру” <https://vnru.ru/>
- Областная газета и информационный портал “Новгородские ведомости” <https://novvedomosti.ru/>
- Городская еженедельная газета “Новгород” <https://gazetanovgorod.ru/>
- Сетевое издание “53 новости” <https://53news.ru/>
- Сетевое издание “Пароход Онлайн” <https://parohodonline.ru/>
- Интернет-журнал “Портал 53” <https://portal-vn.ru/>
- Телеканал “Новгородское областное телевидение” <https://novgorod-tv.ru/>
- ГТРК “Славия” <https://vesti53.com/>

По информационному сопровождению проекта “Приоритет 2030” в 2021-2022 гг. было подготовлено 123 публикации, которые были представлены на официальном сайте Минобрнауки, ТАСС, ИА «Интерфакс», газете «Коммерсант», Учительской газете, Парламентской газете, а также в местных СМИ.

## 2. Повышение лояльности внутреннего клиента.

Для выпускников НовГУ: появилась горячая линия помощи в трудоустройстве; проведено анкетирование и рассылка для выпускников, заинтересованных в дальнейшем трудоустройстве в НовГУ. Для студентов и сотрудников: размещен раздел «Психологическая поддержка и помощь студентам», функционирует горячая линия по вопросам профилактики и обучения в период распространения новой коронавирусной инфекции (COVID-19). Начата работа по изучению и проработке проблем и запросов сотрудников и студентов НовГУ в сфере их профессиональной деятельности и быта. Для совершенствования информационной и имиджевой политики на постоянной основе анализируется общественное мнение об Университете, осуществляется консультирование работников Университета, сопровождение взаимодействий работников и студентов вуза со СМИ.

## 3. Повышение узнаваемости Университета в глобальной академической и научной среде.

Проведены мероприятия по популяризации результатов научной деятельности университета: создана серия видео-интервью с резидентами бизнес-инкубатора НовГУ, студентами, преподавателями, работниками НовГУ, активно занимающимися научно-исследовательской деятельностью. Заведующие лабораторий Новгородской технической школы презентовали свои научные наработки широкой общественности, участвуют в телевизионных программах Новгородского телевидения; проведено информационное сопровождение реализуемого в регионе конкурса Умник - Старт (Фонд Бортника) с участием студентов и ученых НовГУ.

Проведены мероприятия по популяризации результатов международной деятельности Университета. В настоящее время Университет поддерживает партнерские связи на договорной основе с 74 образовательными организациями из 23 стран мира. В течение 2021 года состоялись: Дни международного сотрудничества НовГУ (4-8 октября 2021), слёт выпускников программ академической мобильности НовГУ, круглый стол «Новгородская техническая школа глазами зарубежного эксперта» ( презентация проф. Л.Будде (Германия)), открытая Zoom-лекция главного редактора портала Tribuna.ee Родиона Денисова «Большая история и туманное будущее русскоязычной журналистики Эстонии», открытая Zoom-лекция фотографа-иллюстратора Яны Воронцовой “Что такое öö и что еще есть в Эстонии”, презентация Образовательного центра развития лидерства НовГУ для зарубежных партнеров, круглый стол «Подготовка учителей к лидерству» с участием представителей педагогического сообщества Великого Новгорода и Новгородской области, представителей университетов-партнеров международного проекта DeSTT Эразмус+, Национального офиса Эразмус+ в России, семинар «Интерактивное обучение иностранному языку на уроках



немецкого языка» (совместно с Гёте- Институтом) и пр.

Реализованы международные проекты: ЭРАЗМУС+ DeSTT «Развитие компетенций и подготовка учителей в области лидерства», совместный российско-белорусский научный проект «Концепция и стратегии гражданского образования детей и учащейся молодежи в контексте информационной безопасности», разработана и реализована онлайн-программа дополнительного профессионального образования «Лидер международной виртуальной команды», подготовленная совместно с Аппалачским университетом (США) и Университетом Свободного государства (ЮАР). Реализуются совместные образовательные программы двойного диплома с Университетом г. Хильдесхайм (Германия), Яньанским университетом (Китай) и пр.

Влияние на целевые показатели эффективности реализации программы (проекта программы) развития:

- Р1(б) Объем научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ (далее - НИОКР) в расчете на одного научно-педагогического работника (далее - НПП);
- Р4 (б) Доходы университета из средств от приносящей доход деятельности в расчете на одного НПП;
- Р6 (б) Объем затрат на научные исследования и разработки из собственных средств университета в расчете на одного НПП.

### 1.11. Международная деятельность

В настоящее время университет поддерживает партнерские связи на договорной основе с 74 образовательными организациями из 23 стран мира.

Проведенные в 2021 году мероприятия:

- Дни международного сотрудничества НовГУ (4-8 октября 2021). В рамках дней состоялись следующие мероприятия:
- Круглый стол Международной академии гуманизации образования «Вызовы современности и будущее Академии» (смешанный формат).
- Слёт выпускников программ академической мобильности НовГУ (смешанный формат).
- Круглый стол «Новгородская техническая школа глазами зарубежного эксперта». Презентация проф. Л.Будде (Германия).
- Открытая Zoom-лекция главного редактора портала Tribuna.ee Родиона Денисова «Большая история и туманное будущее русскоязычной журналистики Эстонии».
- Открытая Zoom-лекция фотографа-иллюстратора Яны Воронцовой «Что такое öö и что еще есть в Эстонии».
- Лекция и дискуссия «Криминология кризиса». Лектор: Юлия Приколотина, к.ю.н., заведующий кафедрой уголовного права и криминологии Полоцкого государственного университета (Республика Беларусь).
- Презентация Образовательного центра развития лидерства НовГУ.
- Круглый стол «Подготовка учителей к лидерству» с участием представителей педагогического сообщества Великого Новгорода и Новгородской области, представителей университетов-партнеров международного проекта DeSTT Эразмус+, Национального офиса Эразмус+ в России (смешанный формат).
- Семинар «Интерактивное обучение иностранному языку на уроках немецкого языка» (совместно с Гёте- Институтом) и пр.

Международные проекты:

- Международный проект ЭРАЗМУС+ DeSTT «Развитие компетенций и подготовка учителей в области лидерства» (рег. номер 609905-EPP-1-2019-1-IT-EPPKA2-SVNE-JP). Проект направлен на разработку и модернизацию учебных программ по профессиональному развитию и подготовке учителей в Монголии, Казахстане и России с целью расширения компетенций целевых групп в области лидерства и реализуется совместно с 11 университетами из Италии, Испании, Польши, Монголии, Казахстана и РФ. Длительность проекта – 2020-2023 гг. Открыт Образовательный центр развития лидерства НовГУ, проведены международные конференции и круглые столы, подготовлен к публикации учебник «Лидерство в образовании», идет реализация модулей образовательной программы для магистрантов направления «Педагогическое

образование».

- Совместный российско-белорусский научный проект (РФФИ/БРФФИ) №: 20-513-00027 «Концепция и стратегии гражданского образования детей и учащейся молодежи в контексте информационной безопасности». В соответствии с планом проектных мероприятий авторский коллектив в сотрудничестве с учеными из Витебского государственного университета осуществляет комплексное исследование, направленное на решение научной проблемы, связанной с разработкой моделей гражданского образования учащейся молодежи, отвечающих потребностям личности, общества и государства в информационной безопасности. Длительность проекта – 2020-2022 гг.
  - Разработана и реализована онлайн-программа дополнительного профессионального образования «Лидер международной виртуальной команды», подготовленная совместно с Аппалачским университетом (США) и Университетом Свободного государства (ЮАР). В рамках пилотной реализации курсов программы в ней приняли участие свыше 50 человек. Полученные компетенции студенты смогут использовать в реализации своих проектных идей на территории Новгородской области.
- Международные образовательные программы:
- В НовГУ реализуются три совместные образовательные программы двойного диплома с Университетом г. Хильдесхайм (Германия).
  - Реализуется совместно с Яньанским университетом (Китай) образовательная программа «2+2» по направлению подготовки 38.03.01 – Экономика, профиль «Финансы и кредит» на русском языке. В 2021/2022 году в НовГУ очно обучается 10 студентов из Китая.
  - Продолжается реализация образовательной программы «Лечебное дело» на английском языке для иностранных студентов.
  - Реализуется образовательная программа «Стоматология» на английском языке для иностранных студентов.

### **1.12. Стратегический проект «Университет как генератор культурной идентичности»**

В 2021 году в рамках реализации Стратегического проекта «Университет как генератор культурной идентичности» в НовГУ достигнуты следующие результаты.

1. Созданы структурные и институциональные условия реализации Стратегического проекта, направленные на создание фундамента для дальнейших стратегических преобразований в университете. В частности, создана Высшая гуманитарная школа «Антоново» и разработан проект структуры этого инновационного структурного образования, интегрирующего образование, науку и инновации посредством объединения ряда научно-образовательных центров, направление которых отвечает задачам Стратегического проекта (в частности, НОЦ «Гуманитарная урбанистика»). В состав ВГШ вошел Центр противодействия распространению идей экстремизма. Кроме того, создана рабочая группа для эффективного управления содержанием Стратегического проекта, среди задач которой разработка паспортов и дорожных карт реализуемых проектов, их экспертиза и пр.
2. Проведен ряд крупных межвузовских мероприятий, на которых обозначены ключевые векторы научных исследований и образовательных стратегий, направленных на изучение и конструирование национального культурного кода. В частности, проведены первая сессия Экспертного полигона «Образование через науку» под названием «Умные технологии: гуманитарная экспертиза как испытание культурным наследием» (13–15 октября 2021) с участием исследователей из Великого Новгорода, Москвы и Новосибирска, Международный научный симпозиум «Визуальная теология: темы и горизонты» с участием учёных из России, Бельгии, Болгарии, Греции, Армении, Украины (29–30 сентября 2021), Первая сессия Международного российско-армянского научного семинара «Агиография в пространстве и времени культуры» (30 марта 2021).
3. Проведены переговоры и заключены соглашения с академическими и промышленными партнерами, в том числе, в рамках создаваемого консорциума по Стратегическому проекту. В частности, в 2021 году начат процесс выстраивания долгосрочных партнерств с Администрацией Великого Новгорода в рамках масштабной проектной инициативы «Город-университет» по генерированию туристического кода Великого Новгорода как части культурного кода

территории. Кроме того, сформирована сеть научно-образовательной коллаборации для теоретико-методического обеспечения и практической реализации подготовки кадров в области гуманитарных проблем урбанистики (НИУ ИТМО, РГПУ им. А. И. Герцена, СПбГУ, Финансовый университет при Правительстве РФ, НИУ Томский гос. университет, Институт философии и права СО РАН).

4. Разработаны и апробированы в научных публикациях (включая издания WOS и Scopus) ключевые теоретические аспекты и методики генерирования культурной идентичности. В частности, разработана концепция сакральной урбанистической топики, которая будет положена в основу научно обоснованной практико-ориентированной модели исторического города; осуществлено системное обобщение современных теорий соотношения университета и города в едином культурном пространстве.
5. Разработаны и внедрены способы трансляции и репрезентации городской идентичности и Новгородского культурного кода в рамках социальных практик, проектов, образовательных программ. В частности, в 2021 год внедрена эксклюзивная мультидисциплинарная образовательная программа по направлению 51.04.01 «Гуманитарная урбанистика» и осуществлён первый набор учащихся на очную форму обучения. Разработана серия студенческих проектов по выявлению аутентичных визуальных кодов в монументальной живописи Великого Новгорода XII в. и технологии их репрезентации в современной креативной индустрии (сувенирная продукция, дизайн городской среды и пр.). В рамках дизайн-проекта Новгородского культурного кода разработаны: а) концепция колористического решения фасадов по ул.Ильина в В.Новгороде, б) проект благоустройства территории НовГУ при помощи методики плейсмейкинга, в) проекта по организации комфортной городской среды у Дома Молодежи в Великом Новгороде.

### 1.13. Стратегический проект «Интеллектуальная электроника»

В марте 2020 г. Президентом РФ была поддержана инициатива представителей Новгородской области о создании инновационного научно-технологического центра. После подготовки соответствующего пакета документов и подачи заявки в профильное министерство, Постановлением Правительства № 1649 от 30.09.2021 г. был создан инновационный научно-технологический центр «Интеллектуальная электроника - Валдай». Общие инвестиции в проект за 5 лет превысят 8 млрд. рублей. В рамках создания ИНТЦ будет завершено строительство Новгородской Технической Школы (НТШ) общей площадью более 180 тыс. кв. метров, оснащенной высокотехнологичным оборудованием для обучения и научно-технических разработок. На территории Валдайского района инфраструктуре создаваемого ИНТЦ выделено более 680 тыс. кв. метров для создания соответствующей экосистемы.

В соответствии с Постановлением Правительства №1649 от 30.09.2021 г. основными направлениями научно-технологической деятельности, осуществляемой на территории ИНТЦ, являются:

- разработка и создание высокотехнологичной электронно-компонентной базы, профессиональной и потребительской электроники;
- разработка и создание квантовых сенсоров, устройств с использованием квантовых технологий;
- разработка и создание новых, в том числе портативных, источников энергии;
- разработка биомедицинских клеточных технологий;
- разработка и создание мобильной сети связи 5-го поколения;
- разработка и создание интернета вещей (приборы, устройства, системы, программные платформы).

Развивая данные направления научно-технологической деятельности ИНТЦ в соответствии с рекомендациями государственным корпорациям и государственным компаниям о принятии участия в создании и развитии объектов Центра, научно-технологической и экспериментальной базы Центра, запланированы и в настоящее время осуществляются следующие мероприятия:

1. Создание рабочей группы, разработка дорожной карты и совместная реализация проектов импортозамещения совместно с АО «Объединенная приборостроительная корпорация» по направлению наукоемких разработок радиоэлектронной продукции.
2. Создание рабочей группы, разработка дорожной карты и совместная реализация проектов

импортозамещения совместно с АО «Концерн ВКО «Алмаз-Антей» по направлению наукоемких разработок микроэлектронной компонентной базы.

3. Создание рабочей группы, разработка дорожной карты и совместная реализация проектов импортозамещения совместно с АО «Концерн Радиоэлектронные технологии» по направлению наукоемких разработок радиоэлектронного оборудования для сетей связи 5-го и 6-го поколения. Одновременно с этим, проводится системная работа с потенциальными Заказчиками данных видов продукции, как с государственными корпорациями, так и с крупными представителями частного бизнеса.

## **РАЗДЕЛ II. ИНФОРМАЦИЯ О ПРОБЛЕМАХ, ВЫЯВЛЕННЫХ ПРИ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ УНИВЕРСИТЕТА ПО НАПРАВЛЕНИЯМ (ПОЛИТИКАМ) И СТРАТЕГИЧЕСКИМ ПРОЕКТАМ В ОТЧЕТНОМ ПЕРИОДЕ**

Во-первых, в ходе реализации проектов в рамках Образовательной политики по Приоритету 1.4. «Формирование у обучающихся навыков проектной деятельности, повышение практической направленности обучения» были выявлены некоторые точечные проблемы относительно организационных условий взаимодействия кураторов и наставников по проектной деятельности, организации преподавания курса «Основы проектной деятельности» на 1 курсе, недостаточного количества мероприятий, направленных на повышение качества студенческих проектов. С целью анализа текущей ситуации и стратегического планирования процесса модернизации Проектно-ориентированной модели образования было принято решение о проведении Школой проектного обучения серии опросов всех стейкхолдеров данного процесса в НовГУ и проведении Аналитических и Стратегических сессий с привлечением студентов, заведующих кафедрами, наставников проектной деятельности, кураторов по проектной деятельности институтов, преподавателей дисциплин «Основы проектной деятельности» и «Проектный практикум».

Во-вторых, при создании предуниверситетского пространства университета с целью работы со школьниками, выявления и привлечения талантов, были определены следующие проблемы.

1. При апробации проектно-ориентированной модели обучения в школьном формате было выявлено несоответствие подходов в организации и методологии проектной деятельности в школьной модели и в модели вуза. С целью формирования «бесшовного» непрерывного образования следует предусмотреть правила и задачи интеграции проектной деятельности в программы среднего общего образования в старших классах.
2. Низкий процент выбора выпускниками школ предмета физики, химии (регион – от 0 до 5%) для сдачи ЕГЭ.
3. Хорошо оснащенные учебно-материальные базы центров образования цифрового, естественнонаучного, технического и гуманитарного профилей «Точка роста» в региональных школах не подкреплены программами финансирования переподготовки или повышения квалификации руководителей и учителей данных центров, что не позволяет развивать кадровый потенциал для эффективного применения образовательных пространств.

В-третьих, в ходе реализации мероприятий в рамках Образовательной политики по Приоритету

1.6. «Международная интеграция образования» были выявлены следующие проблемы:

- недостаточность российского нормативно-правового регулирования трудовых взаимоотношений при заключении договоров на выполнение работ с иностранными гражданами в случае потребности длительного срока найма превышающего 3 месяца;
- необходимость реализовывать англоязычные программы в дублирующем удвоенном формате (дистанционный режим и очный режим реализации), в связи с ограничительными мерами по въезду граждан из стран Дальнего Зарубежья в РФ в связи с санитарно-эпидемиологической обстановкой в 2021 году;
- необходимость развития адаптационных программ для лиц без знания русского языка в городской среде территории присутствия вуза.

### **РАЗДЕЛ III. ИНФОРМАЦИЯ С ОПИСАНИЕМ ДОСТИГНУТЫХ РЕЗУЛЬТАТОВ ПРИ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ В ЧАСТИ ПОСТРОЕНИЯ СЕТЕВОГО ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ И КООПЕРАЦИИ С УНИВЕРСИТЕТАМИ И НАУЧНЫМИ ОРГАНИЗАЦИЯМИ, А ТАКЖЕ С ОРГАНИЗАЦИЯМИ РЕАЛЬНОГО СЕКТОРА ЭКОНОМИКИ И ВЫЯВЛЕННЫХ ПРИ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОБЛЕМАХ**

В 2021 в рамках образовательной политики в НовГУ заключен ряд партнерских соглашений с вузами (в частности, с Сургутским государственным университетом в рамках сотрудничества по проектной деятельности двух вузов, с Новосибирским государственным университетом в рамках обмена опытом по работе с одаренными детьми, с Университетом 20.35 по проведению проектно-образовательного интенсива осенью 2021 года).

В 2021 году начат процесс выстраивания долгосрочных партнерств с регионом, включая муниципалитет, в том числе, в рамках заявленной в Программе развития университета проектной инициативы «Город-университет», в том числе, в рамках развития проектной деятельности студентов.

Кроме того, в октябре 2021 года по инициативе НовГУ и Школы проектного обучения было инициировано создание консорциума «Лига вузов проектного обучения». На первой экспертной сессии, которая прошла 28.10.2021 в Точке кипения - Великий Новгород на тему «Лига вузов проектного обучения. Миссия. Форматы. Направления работы» было обозначено, что целью Лиги станет разработка и внедрение в российские университеты единого стандарта проектного обучения в высшей школе (среди участников АГУ, СурГУ, ТГТУ, УрФУ, ЧГУ, ТПУ).

Также в 2021 году подписано соглашение о сотрудничестве между вузами с ФГАОУ ВО «Новосибирский национальный исследовательский государственный университет» с целью обмена опытом и масштабирования практики реализации программ среднего общего образования физико-математического профиля для школьников старших классов в СУНЦ НГУ на территорию Новгородской области (Соглашение о сотрудничестве вузов от 25.08. 2021 г.)

В 2021 в рамках образовательной политики в НовГУ заключен ряд партнерских соглашений с образовательными организациями и представителями бизнеса с целью повышения конкурентоспособности российского образования на международном уровне посредством совместных проектов по развитию цифрового пространства университетов для иностранных абитуриентов, развития и совершенствования подходов по привлечению на обучение иностранных граждан, сетевому взаимодействию вузов - экспортеров при реализации образовательных программ, а также развитие федеральной системы тестирования по русскому языку как эффективного инструмента адаптации граждан Дальнего Зарубежья. НовГУ стал участником сетевого партнерства «Российские университеты - экспортеры» (в частности, подписан Меморандум с 36 вузами РФ о сетевом взаимодействии).

Кроме того, подписаны 3 соглашения о сотрудничестве и утверждены дорожные карты мероприятий на 2021-2022 гг. по взаимодействию в части образовательной политики и развития системы среднего общего образования с муниципальными объектами Новгородской области: Новгородский район, Солецкий округ, Батецкий район.

## **РАЗДЕЛ IV. ИНФОРМАЦИЯ С ОПИСАНИЕМ ДОСТИГНУТЫХ РЕЗУЛЬТАТОВ ПРИ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ В ЧАСТИ ОБЕСПЕЧЕНИЯ УСЛОВИЙ ДЛЯ ФОРМИРОВАНИЯ ЦИФРОВЫХ КОМПЕТЕНЦИЙ И НАВЫКОВ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ЦИФРОВЫХ ТЕХНОЛОГИЙ У ОБУЧАЮЩИХСЯ, В ТОМ ЧИСЛЕ СТУДЕНТОВ ИТ-СПЕЦИАЛЬНОСТЕЙ В ОТЧЕТНОМ ГОДУ**

За отчетный Новгородский университет выполнил обязательства и достиг целевого показателя по Р5\_б «Количество обучающихся по образовательным программам среднего профессионального образования и (или) образовательным программам высшего образования, получение профессиональных компетенций по которым связано с формированием цифровых навыков использования и освоения новых цифровых технологий, в том числе по образовательным программам, разработанным с учетом рекомендуемых опорным образовательным центром по направлениям цифровой экономики к тиражированию актуализированным основным образовательным программам с цифровой составляющей (очная форма)».

В программе на 2021 год запланировано значение в 917 обучающихся по очной форме обучения, которые осваивают образовательные программы среднего профессионального образования и образовательные программы высшего образования, получение профессиональных компетенций по которым связано с формированием цифровых навыков использования и освоения новых цифровых технологий. Фактически данный показатель в 2021 году достиг значения в 962 обучающихся.

Условия достижения данного целевого показателя обеспечены:

- плановой актуализацией образовательных программ высшего образования и среднего профессионального образования, направленных на подготовку IT-специалистов с целью увеличения доли учебных дисциплин и модулей, направленных на формирование цифровых компетенций;
- внедрением новых образовательных программ, направленных на подготовку IT-специалистов (в частности, программы по направлениям 09.03.01 Разработка прикладного программного обеспечения для мобильных платформ, 11.03.03 Информационные технологии в проектировании электронных средств, 09.02.06 Сетевое и системное администрирование, 09.02.07 Информационные системы и программирование);
- разработкой уникальных сетевых программ магистратуры, направленных на углубленное формирование цифровых компетенций у обучающихся (в частности, сетевой образовательной программы совместно с СПбГУ по направлению 09.04.01 Искусственный интеллект и интеллектуальный анализ данных);
- разработкой программ профессиональной переподготовки для обучающихся, целью которых является формирование цифровых компетенций и навыков использования цифровых технологий, необходимых обучающимся для выполнения нового вида профессиональной деятельности («Технологии 3D-моделирования для компьютерных игр», «Основы графического дизайна», «Разработка веб-приложений»).
- поддержанием соответствующей инфраструктуры в университете (высокоскоростной (1Гб) и бесплатный Интернет, несколько тысяч точек подключения к сети (более 5400), зоны WiFi во всех учебных корпусах и общежитиях, около 2,5 тысяч компьютеров, вычислительный кластер и десятки серверов, корпоративная социальная сеть, система поддержки дистанционных образовательных технологий и пр.).

## **РАЗДЕЛ V. ОТЧЕТ О РЕАЛИЗАЦИИ ПРОЕКТОВ В РАМКАХ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ УНИВЕРСИТЕТА В ОТЧЕТНОМ ГОДУ**

Информация представлена в Приложении 2.